

поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана работнику.

Ход служебного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного работника. Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законом.

4.11. Трудовые отношения работника Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

4.12. Помимо основания прекращения трудового договора по инициативе Учреждения, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основанием для увольнения работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- 4.13. Все работники Учреждения подлежат обязательному государственному социальному и медицинскому страхованию.

4.14. Учреждение обеспечивает работникам безопасные условия труда и несет ответственность за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности, в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

4.15. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами организации, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

5. Имущество Учреждения.

Приносящая доход деятельность Учреждения.

5.1. Учреждение самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и юридических лиц по договору оказания платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется в соответствии с Уставными целями.

5.3. За Учреждением, в целях обеспечения образовательной деятельности и пополнения платных образовательных услуг в соответствии с его Уставом, Учреждением закреплены объекты на праве оперативного управления (землю, здания, сооруженные, имущество, оборудование и иного назначения), принадлежащие Учреждению на праве собственности.

5.4. Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законом, и в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества права владения и пользования им. Учреждение несет ответственность перед Собственником за сохранность и эффективное использование закрепленных объектов собственности.

5.5. Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Сдача в аренду Учреждением закрепленных за ним объектов собственности, а также земельных участков осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Средства, полученные Учреждением в качестве арендной платы, используются на обеспечение и развитие образовательного процесса в данном Учреждении.

5.6. Деятельность Учреждения финансируется Учреждением. Развитие материально-технической базы Учреждения осуществляется за счет средств Учреждения и средств выделяемых Учреждением.

5.7. Учреждение действует на принципе самфинансирования.

5.8. Источниками формирования имущества и финансовых средств Учреждения являются:

- регулярные, единовременные поступления от Учредителя;
- доходы от платных образовательных услуг;